



2024

Verslag  
van de raad  
van toezicht



# Verlag van de raad van toezicht

## Verlag van de raad van toezicht

### Inleiding

De leden van de raad van toezicht (RvT) van het ZRTI vinden het belangrijk om jaarlijks terug te blikken en reflecties op dat jaar te delen. De rollen van een RvT zijn in de afgelopen jaren veranderd en verstevigd. Een RvT vervult niet alleen een toezichthoudende rol, maar ook een rol van strategisch partner waarbij hij de raad van bestuur van advies voorziet, gevraagd en ongevraagd. Deze rol vraagt van een RvT dat hij vaker zal wisselen tussen een meer formele en procedurele rol, de inhoudelijke expertrol en de strategische netwerkrol. Daarvoor is vaker contact met interne en externe belanghebbenden nodig en ook een betrokken en proactieve rol van de RvT. Uiteraard gebeurt dit altijd in afstemming met de raad van bestuur. Ook de werkgeversrol richting de raad van bestuur is van belang. Daarnaast vervult de raad van toezicht ook een ambassadeursrol voor de organisatie waaraan de dialoog met belanghebbenden onlosmakelijk verbonden is.

De maatschappelijke betekenis van het ZRTI en de kernwaarden die de organisatie en de manier van werken typeren, vormen de basis voor de manier waarop wij inhoud geven aan onze toezicht-, klankbord- en werkgeversrol. Dit in combinatie met de bepalingen in de statuten, reglementen<sup>1</sup> en de principes uit de Governancecode Zorg. We hebben een toezichtsvisie<sup>2</sup> waarin onze uitgangspunten terugkomen. Wij hebben de ambitie om effectief, slagvaardig, samenwerkend, onafhankelijk, transparant en professioneel te opereren. Het toezicht is mede gestoeld op het uitgangspunt dat effectief toezicht alleen mogelijk is als met de raad van bestuur een open relatie bestaat waarin wederzijds vertrouwen leidend is.

### Algemene reflectiepunten

#### Samenstelling en werkwijze interne toezichthouder

Het jaar 2024 was het eerste volle jaar voor drie nieuwe leden van de RvT. De raad van toezicht van het ZRTI bestaat uit vijf leden. De raad is zo samengesteld dat de leden onafhankelijk en kritisch kunnen opereren ten opzichte van elkaar, de raad van bestuur en andere belanghebbenden. De leden

hebben diverse achtergronden en brengen ieder hun eigen deskundigheid en ervaring in. Leden worden benoemd voor een periode van vier jaar, met de mogelijkheid tot herbenoeming voor eveneens maximaal vier jaar. Vanaf 1 oktober 2024 is voor de duur van een jaar een trainee toegetreden tot de RvT. De RvT vindt het belangrijk om enerzijds een ervaringsplaats te bieden voor startende toezichthouders en anderzijds te leren van andere perspectieven en een blik 'van buitenaf'. Eind 2024 bestond de raad van toezicht (inclusief trainee) uit drie vrouwen (50%) en drie mannen (50%).

Bekijk het overzicht aan het einde van dit verslag voor de namen, de zittingstermijnen en hoofd- en nevenfuncties van de leden van de RvT.

### Onderwerpen, dilemma's en informatievoorziening

Een belangrijk onderwerp waar we in 2024 over spraken met de RvB was de herijking van de strategische koers. Deze koers heeft grote invloed op mogelijke nieuwbouwplannen. We hielden op 8 mei een strategiesessie samen met de RvB en het externe bureau en we namen als toehoorders deel aan de dialoogsessie met de medewerkers.

Ook volgden we de livegang van HiX en de verdere implementatie daarvan in het dagelijkse werkproces. We vinden het een geweldig resultaat en zijn verheugd over de koppelingen met de verwijzende ziekenhuizen die de informatie-uitwisseling en daarmee het zorgproces voor de patiënt vergemakkelijken (project DRIVER).

Ook spraken we uitvoerig met de RvB, onderling en met de gremia over de plannen voor een wijziging van de organisatiestructuur. We zien dat diverse interne en externe ontwikkelingen een herijking van deze structuur vragen met de bijbehorende afspraken over governance. We steunen het voorstel van de RvB om hier meer tijd voor te nemen en samen met

<sup>1</sup> De reglementen RvT en RvB zijn te vinden op [www.zrti.nl](http://www.zrti.nl)

<sup>2</sup> De toezichtsvisie van de RvT is te vinden op [www.zrti.nl](http://www.zrti.nl)

een extern bureau in 2025 een gedegen traject te bewandelen.

We zijn trots op het prachtige resultaat van de externe audit van Qualicor Europe: een diamanten accreditatie van Qmentum Global. Ook hier willen we een groot compliment geven aan alle medewerkers in de organisatie, het is door hun professionaliteit en samenwerking dat deze accreditatie op deze manier behaald is.

Andere onderwerpen waar we ons als raad van toezicht in 2024 op hebben gericht, zijn onder andere:

- Strategie & beleid, onder andere: de voortgang van

het jaarplan 2024, de nieuwbouwplannen van het Bravis ziekenhuis (gerelateerd aan de nieuwbouw van het ZRTI) en de door-ontwikkeling van Online Adaptieve Radiotherapie binnen het ZRTI op het Ethos bestralingstoestel. Ook is er regelmatig gesproken over het Integraal Zorgakkoord (IZA) en de mogelijke consequenties voor het ZRTI. De implementatie van HiX brengt ook vraagstukken over de positionering van ICT binnen de organisatie met zich mee. Ook hierover heeft de RvT meegedacht.

- Kwaliteit & veiligheid, onder andere: de implementatie van een nieuwe CT-scan op de locatie Roosendaal, maar ook de management

review over 2023, het communicatiejaarplan en het beddenwachtproject met de Stichting Vrienden van Siem.

- Samenwerking, onder andere: diverse ontwikkelingen bij en relaties met de verschillende samenwerkingspartners. Dit betreft zowel de verwijzende ziekenhuizen (het Bravis ziekenhuis, Adrz, ZorgSaam, het Van Weel-Bethesda ziekenhuis), andere samenwerkingspartners zoals het Erasmus MC en Holland PTC, alsmede andere zelfstandige radiotherapeutische instituten, en leveranciers als Varian, Chipsoft en Open Line. Ook ontwikkelingen in netwerken zoals de Zeeuwse Zorgcoalitie en EMBRAZE zijn besproken.



- ICT en digitalisering, onder andere: de NEN7510 certificering, en de inzet van een interim manager ICT.
- Human Resource Management, onder andere: de interne samenwerking, vacatures, verzuim, afronding medewerkeronderzoek, sociale veiligheid en het scholingsplan van de RvT.
- Governance, onder andere: werving en selectie RvT-leden, permanente educatie leden raad van toezicht, actualisatie van de conflictregeling en de bezoldiging van de RvT en RvB.
- Financiën en risicomanagement, onder andere: jaarrekening en bestuursverslag 2023 (jaarverantwoording 2023), zorgcontractering 2025, jaarplan en begroting 2025, treasury statuut, financieel meerjarenperspectief, periodieke niet-financiële en financiële managementinformatie, risicomanagementbeleid en risicomanagementrapportage, ontwikkelingen in de zorgproductie. Ook het auditplan, de managementletter en het verslag van de externe accountant zijn besproken.
- Stakeholderdialogen, onder andere: terugkoppeling van besprekingen van de raad van bestuur met externe stakeholders, alsmede de terugkoppeling van periodieke besprekingen van leden van de raad van toezicht met de ondernemingsraad, cliëntenraad en andere gremia en interne belanghebbenden.

We kregen in overleg met de RvB informatie, zowel in de agendaoverleggen tussen de voorzitter RvT en de RvB als in de RvT-vergaderingen. Daarnaast verzamelen we informatie vanuit de reguliere overleggen met andere gremia. Algemene regionale en vakinhoudelijke informatie verzamelen de leden pro-actief en delen deze onderling.

#### Werving en selectie nieuwe leden

Op basis van een zorgvuldige procedure en planning is de werving en selectie van twee nieuwe leden (voor de aandachtsgebieden zorgbestuurder en medisch specialist) na de zomer van start gegaan. In het vierde kwartaal van 2024 vond onder begeleiding van het bureau Suur en Ten Oever de selectie plaats. Op verzoek van de RvT nam de raad van bestuur ook deel aan de sollicitatiegesprekken om zo zijn adviesrol te kunnen vervullen. In januari 2025 spraken de voorkeurskandidaten met vertegenwoordigers van de cliëntenraad, de ondernemingsraad, de medisch fysische staf en het MT. Hieruit vloeiden louter positieve adviezen voort. We kijken terug op een

succesvolle procedure met een mooi eindresultaat in de vorm van twee nieuwe enthousiaste leden die bijdragen aan een diverse samenstelling van de RvT.

#### Vergaderingen in 2024

De raad van toezicht heeft in 2024 zes reguliere vergaderingen gehouden met de raad van bestuur (voorafgegaan door onderling vooroverleg). Daarnaast heeft de RvT vijf onderlinge extra vergaderingen gevoerd (deels digitaal) onder andere over de inzet van een trainee en de vraagstukken rond de organisatiestructuur.

#### Commissies

Binnen de raad van toezicht zijn drie commissies gevormd: de commissie kwaliteit & veiligheid, de financiële auditcommissie en de remuneratiecommissie. In deze commissies wordt dieper ingegaan op specifieke onderwerpen en wordt besluitvorming door de raad van toezicht voorbereid. We spraken ook in 2024 over de positionering van ICT binnen een aparte commissie. Vooralsnog is daartoe niet besloten en wordt ICT in de gehele raad besproken.

De financiële auditcommissie richt zich op de externe financiële informatievoorziening van het ZRTI, interne risicobeheersing- en controlesystemen rondom de financiële verslaggeving, de fiscaliteit en de jaarrekeningcontrole door de externe accountant. De financiële auditcommissie kwam in 2024 drie keer bijeen. De externe accountant was (deels) aanwezig bij de drie reguliere vergaderingen ter bespreking van zijn auditplan, managementletter en accountantsverslag. Door de commissie is in 2024 ook gesproken over het nieuwe EPD, de nieuwbouwplannen en financieringsstrategieën. Daarnaast is in de vergaderingen ook gesproken over onder andere de vervanging van apparatuur, financiële managementrapportages, het treasurystatuut, de jaarrekening 2023, de begroting 2025, de meerjarenbegroting, risicomangement en de zorgcontractering.

De commissie kwaliteit & veiligheid kwam tweemaal bijeen in een reguliere vergadering (met de raad van bestuur en het stafbestuur) en eenmaal informeel met leden van de medisch fysische staf. In de vergaderingen is onder andere gesproken over de doorontwikkeling van de Ethos, de upgrade van ARIA, de implementatie van HiX, de managementreview over 2023, een rapportage

over de patiënttevredenheid, meldingen en complicatieregistratie en over de externe audit Qmentum Global.

Halverwege 2024 heeft de remuneratiecommissie een tussentijds gesprek gevoerd met de leden van de RvB. Dit om ook als werkgever een extra vinger aan de pols te houden vanwege de toegenomen dynamiek in de organisatie. Ter voorbereiding op het functioneringsgesprek met de raad van bestuur sprak de remuneratiecommissie met de andere leden van de RvT, met vertegenwoordigers van het managementteam, de ondernemingsraad, de cliëntenraad en het stafbestuur. De voorzitter van de raad van toezicht voerde samen met de vicevoorzitter vanuit de remuneratiecommissie met de RvB gezamenlijk en met de twee leden afzonderlijk functioneringsgesprekken.

#### Reflectiepunten vanuit de verschillende rollen

##### De toezichthoudende rol

Het ZRTI werkt conform een gedegen planning- en controlcyclus die mede de basis vormt voor diverse agendapunten van de RvT en de commissies. We zijn van mening dat deze cyclus goed werkt en ook in het afgelopen jaar conform planning is gerealiseerd. De jaarrekening 2023 en begroting 2025 zijn zonder bijzonderheden goedgekeurd. De samenwerking met de in 2023 gecontracteerde accountant is in het afgelopen jaar goed verlopen.

Binnen het wettelijk kader van de klasse-indeling van de Wet normering topinkomens (WNT) en bijbehorende bezoldigingsnormen hebben we de bezoldiging 2025 van de raad van toezicht en de raad van bestuur vastgesteld. Voor de bezoldiging van de raad van bestuur en de leden van de raad van toezicht wordt verwezen naar de toelichting in de jaarrekening 2024.

##### De adviesrol (strategisch partner)

In het afgelopen jaar zijn we als RvT betrokken geweest bij het proces rond de herijking van de strategische koers en de verschillende scenario's die daarbij zijn doorlopen. We vervullen als RvT een goedkeurende rol bij de strategische koers, maar willen ook graag de adviesrol in dit kader vervullen. We hebben het als prettig ervaren dat we met de RvB de scenario's hebben kunnen verkennen. Ook in het proces rond de organisatiestructuur

hebben we een adviserende rol vervuld, waar we daar deels ook een beslissende rol hebben wanneer het gaat over de topstructuur. We hebben in onze zelfevaluatie samen met de RvB gereflecteerd op dit proces om ervan te leren waar we een volgende keer anders kunnen acteren.

We zien in de afgelopen jaren en naar de toekomst toe dat de rol in de oncologische keten alleen maar belangrijker wordt. Dit vraagt ook iets van de wijze van toezichthouden en de adviesrol daarin naar de bestuurders.

##### De werkgeversrol

De remuneratiecommissie heeft het jaarlijkse functioneringsgesprek met de raad van bestuur gevoerd, evenals het eerder genoemde tussentijdse gesprek. Over beide gesprekken koppelde de commissie terug in de reguliere vergadering. Er is een onkostenbeleid en -vergoeding voor de bestuurders. Deze wordt jaarlijks op de website van het ZRTI geplaatst. De voorzitter heeft tevens aandacht voor de werkgeversrol in de agenda-overleggen die zij met de bestuurders voert.

##### De rol van ambassadeur

We hechten als raad van toezicht veel waarde aan rechtstreekse contacten met alle relevante interne organen en gremia. Naast reguliere raad van toezicht-vergaderingen waarbij de raad van bestuur aanwezig is, heeft (hebben) vertegenwoordigingen van) de raad van toezicht ook periodiek overleg met het managementteam, de medische fysische staf, de ondernemingsraad en de cliëntenraad.

We vergaderden eenmaal formeel en eenmaal informeel met het managementteam. Een delegatie van de raad van toezicht vergaderde twee keer met de cliëntenraad, alsmede twee keer met de ondernemingsraad.

In het kader van de plannen rond de organisatiestructuur, voerden twee leden van de RvT hierover gesprekken met vertegenwoordigers van de cliëntenraad, de ondernemingsraad, het managementteam en de medisch fysische staf.

De gesprekken met de verschillende gremia waren prettig en nuttig. Zowel op inhoudelijk vlak als voor het onderhouden van de relaties. We hechten eraan middels deze gesprekken voeling te hebben met de organisatie en zo op de hoogte te zijn van wat er

speelt in de organisatie. Het helpt over en weer om de informatie te completeren en objectiveren. We ervaren dat het van belang blijft om bij deze contacten ieders rol en verantwoordelijkheid helder te hebben. De RvB blijft immers het eerste directe aanspreekpunt voor de gremia.

#### Reflectie op het eigen functioneren

In verband met de wisselingen binnen de raad van toezicht in 2023 besloten wij de zelfevaluatie van december 2023 uit te stellen naar februari 2024. In 2024 vonden daarom twee zelfevaluaties plaats; aan het begin en aan het eind van het jaar. Op deze manier hebben we extra aandacht kunnen besteden aan het functioneren en de teamvorming. De eerste zelfevaluatie stond dan ook meer in het teken van verdere kennismaking, communicatiestijlen en de zogenoemde denkhoeden. In de zelfevaluatie van december 2024 stonden we meer stil bij de reflectie op enkele processen en de rollen van de RvT en RvB daarbij en het individueel functioneren. Het waren beide waardevolle bijeenkomsten in een open en prettige sfeer waarbij de RvB ook deels aansloot.

We constateren dat de RvT in diversiteit, individuele professionaliteit en in de samenwerking een professionele groep is die zo de rollen van de RvT goed uit kan voeren.

#### Ten slotte

We hebben als raad ook in 2024 weer een organisatie gezien met betrokken en bevlogen medewerkers (ook bevestigd in de resultaten van de externe audit Qmentum Global). We zijn onder de indruk van het werk dat is verzet en de stappen die zijn gemaakt door alle collega's, de ondernemingsraad, cliëntenraad, medisch fysische staf, het managementteam en de raad van bestuur. Die betrokkenheid en inzet maken dat patiënten veilige zorg van een hoge kwaliteit, blijven ervaren, dichtbij in een kleinschalige en aangename omgeving.

#### De raad van toezicht:

*Annechien Broekmeijer*

*Janneke van Vliet*

*Stijn Krol*

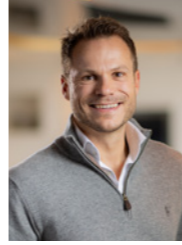


*Antoine Kunst*

*Klaasjan Renema*

*Ingrid Mol (trainee)*

## Samenstelling en nevenfuncties raad van toezicht in 2024

Naam	Hoofdfunctie	Nevenfuncties
 <p>Mevr. drs. A.L. Broekmeijer</p> <p>Functie:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Voorzitter raad van toezicht</li> <li>Lid remuneratie-commissie</li> </ul> <p>Lid sinds 1 juli 2023</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Eigenaar Aurore</li> <li>Eigenaar Annechien Broekmeijer</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Lid en vicevoorzitter RvC JOH. Mourik &amp; co BV</li> <li>Voorzitter werkgroep Business Club Stichting Podiumkunsten Bergen op Zoom en omgeving</li> <li>Lid raad van toezicht St. Vrienden van het ZRTI</li> <li>Lid werkgroep Stichting Roosevelt Oud-Vossemeer</li> </ul>
 <p>Mevr. J. van Vliet MHA</p> <p>Functie:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Vicevoorzitter raad van toezicht per 1 december 2023</li> <li>Lid commissie kwaliteit &amp; veiligheid</li> <li>Voorzitter remuneratie-commissie per 1 december 2023</li> </ul> <p>Lid sinds 1 september 2017 (herbenoemd in 2021)</p>	<p>Toezichthouder en adviseur voor de zorg</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Voorzitter raad van toezicht Zorgspectrum</li> <li>Voorzitter College Kwaliteitsregister Verpleegkundigen en Verzorgenden</li> <li>Voorzitter Visitatiecommissie Verpleegkundig Specialisten Opleiding</li> <li>Lid raad van toezicht St. Vrienden van het ZRTI</li> <li>Voorzitter raad van toezicht Thuiszorg West-Brabant (TWB)</li> <li>Voorzitter programma-commissie onderzoek Verpleging &amp; Verzorging ZonMw</li> <li>Lid raad van toezicht Palliatieve Zorg Nederland (PZNL)</li> </ul>
 <p>Dhr. dr. A.D.G. Krol</p> <p>Functie:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Lid raad van toezicht</li> <li>Lid commissie kwaliteit &amp; veiligheid</li> </ul> <p>Lid sinds 1 september 2017 (herbenoemd in 2021)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Radiotherapeut-oncoloog, staf lid afdeling radiotherapie LUMC</li> <li>Hoofd medische staf HollandPTC</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Lid Concilium Radiotherapeuticum NVRO</li> <li>Lid raad van toezicht St. Vrienden van het ZRTI</li> </ul>

Naam	Hoofdfunctie	Nevenfuncties
 <p>Dhr. A.R.F. Kunst MSc</p> <p>Functie:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Lid raad van toezicht</li> <li>Lid financiële (audit) commissie</li> </ul> <p>Lid sinds 1 juli 2023</p>	<p>Directeur Bedrijfsvoering HZ University of Applied Sciences</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Lid raad van toezicht Onze Wijs</li> <li>Lid raad van toezicht St. Vrienden van het ZRTI</li> </ul>
 <p>Dr. ir. W.K.J. Renema</p> <p>Functie:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Lid raad van toezicht</li> <li>Lid financiële (audit) commissie</li> </ul> <p>Lid sinds 1 december 2023</p>	<p>CIO / manager MICT Jeroen Bosch Ziekenhuis (RVE medische informatie en communicatie technologie)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Lid college Concillium Stichting Opleiding Klinische Fysica</li> <li>Lid raad van toezicht St. Vrienden van het ZRTI</li> </ul>
 <p>Mevr. I. Mol</p> <p>Functie:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Trainee RvT</li> </ul> <p>Lid sinds 1 oktober 2024</p>	<p>Vice President Research &amp; Development McCain Foods regio EMENA &amp; GB (Europe, Middle East North Africa &amp; Great Britain)</p>	

: ‘Het ZRTI is een fantastisch goed gestroomde organisatie met  
 : ontzettend betrokken, lieve, professionele medewerkers die een  
 : luisterend oor hebben en zorgen voor rust en vertrouwen in en  
 : tijdens de behandeling.’