

Zuidwest Radiotherapeutisch Instituut

De missie van het ZRTI (het bieden van hoogwaardige radiotherapie dichtbij in een kleinschalige en aangename omgeving) en de drie kernwaarden (toewijding, vakmanschap en verbondenheid) zijn beeldbepalend voor de koers en keuzes van het ZRTI. Deze missie, ofwel maatschappelijke betekenis, en de kernwaarden vormen de basis voor de wijze waarop de raad van toezicht inhoud geeft aan zijn toezicht-, klankbord- en werkgeversrol.

De raad van toezicht (RvT) van het ZRTI ziet als zijn belangrijkste taken:

- het toezien op de algemene besturing van de organisatie die deel uitmaakt van ketens en netwerken van zorgverleners rondom patiënten met kanker;
- het bevorderen van de kwaliteit en effectiviteit van het ZRTI zodat de best mogelijk zorg kan worden verleend aan patiënten en zijn/haar naasten;
- bevorderen dat een bijdrage wordt geleverd aan de gezondheid en het welbevinden van de patiënten met kanker in onze regio;
- de toetsing en naleving van de kernwaarden van de organisatie.

Bij het uitoefenen van deze taken houden we de kaders aan van de Governancecode Zorg, de WTZA, de statuten van het ZRTI en het reglement van de raad van toezicht. Hierbij laten we uitdrukkelijk ruimte open voor vrije uitwisseling van visies en gedachten.

Naast het zicht op regels en de eigen gedachtenvorming hebben we een open blik nodig om de ontwikkelingen op maatschappelijk vlak te volgen en de gevolgen daarvan te kunnen beoordelen opdat de organisatie daarnaar kan handelen. Dat zijn niet alleen de gevolgen binnen het ZRTI, maar ook de impact buiten de organisatie, zoals voor de patiënt en de ketenpartners. Om het interne toezicht goed te kunnen uitoefenen hechten we veel waarde aan rechtstreekse contacten met alle organen en gremia, zoals bestuurder(s), managementteam (MT), medisch fysieke staf (MFS), cliëntenraad (CR) en ondernemingsraad (OR).

Een open relatie met de bestuurder(s) is onontbeerlijk. Wederzijds vertrouwen moet daarbij leidend zijn. Als toezichthouders controleren wij niet alleen, maar zijn we ook werkgever en sparring-partner. De kernwaarden van de organisatie staan bij ons werk centraal, deze worden met regelmaat herijkt. Ook beoordelen wij het beleid steeds in het kader van die waarden. Als de relatie tussen toezichthouder en bestuur in orde is, wordt een toezichthouder niet, of niet vlug, verrast. Dit geeft ruimte voor open en inhoudelijk overleg en bevordert daarmee afgewogen, proactieve oordeelsvorming.

De RvT hanteert de volgende uitgangspunten:

- De RvT is zorgvuldig en evenwichtig samengesteld en evalueert zichzelf regelmatig en op een kenbare wijze, mede op basis van door derden verkregen input;
- De RvT voelt zich mede-verantwoordelijk voor de juistheid en volledigheid van verkregen informatie. Dat betekent dat wij ons bewust zijn van mogelijke kleuring van en/of omissies in de informatieverstrekking en dat wij nadenken over de vraag hoe we eventuele ontbrekende informatie toch kunnen verkrijgen, zulks in een open relatie met de bestuurder(s);
- Als toezichthouder doen wij aan zelfreflectie en we bedenken ons daarbij wat ons toetsingskader is en of dat aanpassing behoeft. We denken ook kritisch na over de inbreng van de diverse RvT-leden, ook op de punten waarop zij expertise hebben.

Goed toezicht is in onze ogen:

- a) Onafhankelijk
- b) Professioneel
- c) Samenwerkend
- d) Selectief
- e) transparant
- f) slagvaardig
- g) de menselijke maat staat centraal

ad a) Onafhankelijk

Wij vinden het belangrijk dat we ons werk als toezichthouders onafhankelijk kunnen doen, zonder beïnvloeding van (interne en externe) belanghebbenden. Een toezichthouder heeft geen (financiële) belangen in partijen die zich als leverancier, concurrent of anderszins op relevante wijze tot de organisatie verhouden.

ad b) Professioneel

Professioneel toezicht brengt met zich mee dat wij onszelf voortdurend blijven ontwikkelen. Een meerjarig ontwikkelings- of opleidingsplan helpt de raad van toezicht hierbij.

ad c) Samenwerkend

Door ons werk in samenspraak met vertegenwoordigende organen zoals de OR, Stafbestuur en CR uit te voeren en daarbij afspraken te maken over voortgangsrapportages die aansluiten bij het normale werkproces van de organisatie, voorkomen we zoveel als mogelijk extra belasting bij de organisatie en patiënten. We werken niet alleen intern samen met de verschillende gremia, ook houden we toezicht op de samenwerking van het ZRTI met diverse organisaties in de oncologische keten en op de ervaren dienstverlening van de diverse leveranciers van strategisch belang.

ad d) Selectief

We willen selectief toezicht houden en dwingen we onszelf daarom nut en noodzaak aan te tonen, keuzes uit te leggen en met gezond verstand gebruik te maken van risicomanagement. Daarbij willen we voorkomen dat we de bestuurder(s) tot in detail controleren, maar kiezen waarop wel en niet wordt toegezien. We maken voortdurend de afweging waar globaal toezicht volstaat en waarop intensief toezicht geboden is. Deze keuzes moeten wij kunnen uitleggen, evenals de risico's die uit die keuzes voortvloeien.

ad e) Transparant

Transparant toezicht betekent dat steeds verantwoording kan worden afgelegd.

ad f) Slagvaardig

Slagvaardig toezicht betekent voor ons zacht optreden waar het kan en hard optreden waar het moet. Door heldere, gemotiveerde keuzes te maken over waar we toezicht op willen houden en mijlpalen en kengetallen vast te stellen, worden de doelen van de organisatie en de afwijkingen daarop zichtbaar. Als deze essentieel zijn voor het behalen van de strategische doelstellingen van de organisaties of voor de continuïteit van de organisatie is licht corrigeren niet meer aan de orde, maar moet de toezichthouder harde(re) maatregelen durven nemen.

ad g) De menselijke maat staat centraal

Patiëntenzorg is mensenwerk. Vanzelfsprekend staat de patiënt centraal, maar het ZRTI is nergens zonder zijn medewerkers. In de afweging van belangen en alternatieven staat de menselijke maat centraal.